



**Открытый (публичный) отчет (доклад) о
работе Колпнянской районной
организации Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
за 2024 год**

**п.Колпна
2024 год**

Работа Колпнянской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2019-2024 гг. была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования и ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

1. Повышение эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;

2. Сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

2. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства.

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работникам образовательных организаций.

4. обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

5. продолжение работы по учету членов Профсоюза и основным направлениям деятельности в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»

6. Вовлечение молодёжи в профсоюзное движение.

На сегодняшний день районная профсоюзная организация объединяет 15 первичных профсоюзных организаций, всего на учете состоит 280 членов профсоюза, что составляет 90% от общего числа работающих в системе образования. Статистические данные районной организации Профсоюза свидетельствуют о достаточно высоком уровне охвата профсоюзным членством и не плохом рейтинге нашей профсоюзной организации среди районных организаций области.

За отчетный период проведено 15 заседаний Совета и 25 заседаний Президиума. Совет районной организации рассматривал вопросы защиты социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли образования в ходе реализации территориального отраслевого соглашения и коллективных договоров, задачи по дальнейшему совершенствованию социального партнерства, финансово-хозяйственную деятельность районной организации. На заседаниях Президиума обобщался опыт первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности организационно-уставной деятельности, совершенствованию информационной работы, делопроизводству, контроль за выполнением коллективных договоров.

В ходе решения задач, стоящих перед профсоюзами по защите трудовых и социальных прав *членов профсоюза* Комитет и первичные профсоюзные организации, уделяли особое внимание росту эффективности социального партнёрства через заключение территориальных Соглашений и коллективных договоров, постоянный контроль за их выполнением.

Коллективные договоры с обязательной уведомительной регистрацией имеют все образовательные организации района

Однако, следует обратить внимание руководителей и профсоюзный актив о том, что документы, подписываемые в рамках социального партнёрства при охвате профсоюзным членством менее 50% работающих, юридической силы не имеют.

Основанием для социального партнёрства на уровне района служит трехстороннее отраслевое соглашение между Колпнянской районной организацией общероссийского Профсоюза образования, администрацией Колпнянского района Орловской области и отделом образования администрации Колпнянского района на 2022-2024 годы.

В рамках развития социального партнерства и участия профсоюзных органов в управлении председатель районной организации Профсоюза является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при администрации Колпнянского района, межведомственной комиссии по охране труда, сопредседателем отраслевой комиссии, членом аттестационной комиссии, принимающей решения по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя, членом комиссии по установлению заработной платы руководителям ОО.

Во всех образовательных учреждениях председатели профсоюзных организаций или члены профкома включены в состав Управляющих Советов, комиссий по тарификации, по подготовке положений об оплате труда и распределению стимулирующих выплат, по выполнению коллективного договора.

В практику нашей работы в последние годы всё более уверенно входит проведение совместных совещаний, семинаров с руководителями ОО района и председателями первичных профсоюзных организаций с приглашением руководства района. И это резонно, ведь задачи у администрации и организаций профсоюза общие, а решения при обоюдном рассмотрении являются более взвешенными.

Отрадно заметить, что результатом такой слаженной совместной работы является, то что муниципальное образование Колпнянский район, как учредитель на протяжении уже многих лет не имеет перед системой образования района в целом задолженности ни по одному бюджетному обязательству.

Сложившаяся в Колпнянском районе система социального партнерства во многом способствует повышению социального статуса работников системы образования.

В рамках выполнения территориального трехстороннего соглашения, благодаря совместной работе администрации района, отдела образования и районного Совета Профсоюза на муниципальном уровне установлены следующие меры социальной поддержки работникам системы образования:

-оказание материальной помощи в связи со смертью работника, членов семьи работника, бракосочетания работника, рождением ребенка у работника;

- вручение денежных сертификатов молодым специалистам впервые пришедшим на работу после окончания учебного заведения;
- занесение портрета трудовых коллективов школ на Доску трудовой Славы Колпнянского района и премированием

Кроме того, по итогам учебного года, согласно рейтингу эффективности работы образовательных организаций Главой района учреждена премия «Лучшая образовательная организация района». В этом году такой чести удостоены коллективы Знаменской основной, Дубовской и Дровосеченской средних школ (сумма премии 50000, 30000, 20000 соответственно).

Так же ежегодно по ходатайству отдела образования и районной организации Профсоюза всем работникам системы образования из бюджета района к профессиональному празднику «День учителя» выплачивается премия.

Хотелось бы отметить, что в рамках исполнения обязательств по предоставлению мер социальной поддержки члены профсоюза Колпнянского района в течение отчетного периода из областной организации Профсоюза обеспечивались следующими мерами социальной поддержки:

- 24 работника, чьи дети идут в первый класс получили «Подарок первокласснику», в котором содержится весь необходимый набор канцелярско-письменных принадлежностей;
- 15 членов профсоюза и членов их семей прошли оздоровление в санаториях Орловской области по льготным ценам;
- 11 работающим членам профсоюза выплачена компенсация части стоимости санаторно-курортных путевок в сумме 5000 рублей каждому;
- всем первичным профсоюзным организациям, с охватом 80 и более процентов членства ежегодно выдавались аптечки для оказания первой доврачебной помощи работникам и обучающимся, в текущем году выданы тонометры для измерения артериального давления.
- 5 руководителям вручена премия за победу в областном конкурсе «Лучший социальный партнер»;
- 6 молодым специалистам, впервые пришедшим работать в образовательные учреждения района и вступившим в Профсоюз произведена единовременная выплата в сумме 2000 рублей каждому;
- 150 детей членов профсоюза приняли участие в ежегодных Новогодних представлениях с вручением сладкого подарка, 5 детей побывали на Кремлевской елке .

В Колпнянской районной организации Профсоюза за последние годы сложилась система профсоюзного контроля. В каждой образовательной организации имеются уполномоченные по охране труда, в районной внештатный правовой инспектор, которые за отчетный период, совместно со специалистами отдела образования принимали участие в общепрофсоюзных

тематических проверках по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях, соблюдению прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков, по обеспечению безопасности эксплуатации зданий и сооружений. Традиционно председатель районной организации Профсоюза и уполномоченные по охране труда включаются в состав комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году. Это дает возможность ознакомиться с материально-технической базой каждого образовательного учреждения, аргументировано вносить предложения по вопросам ремонта зданий, оснащения оборудованием. Регулярно в районную организацию поступают устные и письменные обращения членов профсоюза по различным вопросам. В отчетном периоде рассмотрено 8 обращений, на личном приеме было принято 38 членов профсоюза.

Хотелось отметить, что мы стремимся к созданию информационного пространства. Для проведения активной работы по информированию членов профсоюза в каждой первичной профсоюзной организации имеются профсоюзные уголки, в которых размещаются актуальные новости. Всеми первичными и территориальной профсоюзными организациями осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз». Районная организация Профсоюза активно размещает информацию на своем сайте. На сайте структурированы и обновлены разделы для удобства просмотра информации. Также все активно сотрудничаем с районной газетой «За изобилие». В течение отчетного периода профактивом первичных профсоюзных организаций проводились «Профсоюзные уроки» для обучающихся школ района.

Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять и обобщать лучший опыт. Ежегодно проводятся финансируемые из районного бюджета и софинансируемые профсоюзом конкурсы профессионального мастерства, фестивали художественной самодеятельности и др., что придает положительный имидж профсоюзу. В коллективах образовательных учреждений пропагандируется здоровый образ жизни – работники ОУ принимают участие в районных спартакиадах, туристических слетах.

Активное и не побоюсь этого слова успешное участие члены Профсоюза Колпнянского района принимают в фестивалях и конкурсах, организуемых областным комитетом профсоюза:

За что, за отчетный период были отмечены грамотами и благодарностями различных уровней:

Победа в областном конкурсе «Самый перспективный молодой специалист» 2020 год, победа в областном конкурсе профсоюзных кружков «Путь к познанию» 2021 год, 3 место в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» 2022 год, лауреат в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» 2023 год, победитель областного профсоюзного конкурса «Лучший наставник года» 2023 год, 2 место в Областном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства» 2024 год,

Не могу не сказать о развитии волонтерского движения среди членов профсоюза системы образования Колпнянского района. Для Профсоюза главный лозунг: «Мы вместе!», поэтому мы не смогли остаться безучастным и с первых дней начала специальной военной операции работники системы образования – члены профсоюза, поддержали инициативу Главы района и заняли активную позицию по поддержке наших военных. Все работники образовательных организаций помогают фронту, плетут маскировочные сети, делают окопные свечи, формируют для отправки гуманитарную помощь, проводят разъяснительную работу среди населения о мерах социальной поддержки участникам СВО, а добровольцы-школьники принимают участие в акции «Письмо солдату», в рамках которой все участники детских общественных объединений пишут письма нашим ребятам, принимающим участие в специальной военной операции, которые передаются на передовую. Получено много слов благодарности от самих военнослужащих, их родителей из разных уголков России в адрес наших учеников, воспитанников, педагогических коллективов за поддержку, пожелания, изложенные в письмах.

В заключении хочу поблагодарить обком профсоюза в лице В. А. Скуридина, администрацию района в лице Главы района В. А. Громова, отдел образования в лице Н.В. Серёгиной, всех руководителей ОО, председателей ППО, с которыми работала в нелегкое время, защищая интересы образования.

Не все нам удалось, но все стремились сделать все возможное. Уверена, что сегодняшнее обсуждение отчета районного Совета Профсоюза будет

конструктивным, а принятые Конференцией решения направлены на достижение главной цели – защита интересов членов Профсоюза.

Профсоюз- это движение!

Желаю всем бежать к новым результатам – осмысленно, наращивая темпы, не сбиваясь с дыхания и не сходя с дистанции, обгоняя соперников, строя новое будущее, не забывая о том, что Завтра, сегодня уже станет вчера!