

Приложение № 1

к постановлению президиума
областной организации Профсоюза
от «18» декабря 2025 г. № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

**о программе негосударственного пенсионного обеспечения работников –
членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных
организациях, входящих в структуру Орловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,**

«Профсоюзные сбережения»

Оглавление

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	5
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	5
3. ЗАДАЧИ	5
4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ	5
5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
6. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ	6
7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ.....	6
8. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, РАСЧЕТА И ВЫПЛАТ ПО ДОГОВОРУ ДС	6
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	7
ПРИЛОЖЕНИЯ	7
Приложение 1	8

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИН	Определение
АО НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «БУДУЩЕЕ» (ФОНД)	Организация, осуществляющая деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному страхованию на основании лицензии Лицензия № 431 от 30.04.2014, выданной Банком России, с которой у Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования заключен Договор корпоративной пенсионной программы (Далее – КПП).
ВКЛАДЧИК	Работник – член Профсоюза, являющийся стороной договора долгосрочных сбережений и уплачивающий сберегательные взносы в Фонд.
ВЫКУПНАЯ СУММА	Денежные средства, выплачиваемые Фондом Вкладчику, Участнику или их правопреемникам либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при прекращении договора долгосрочных сбережений, а также выплачиваемые Участнику договора долгосрочных сбережений при наличии особых жизненных ситуаций в соответствии со статьей 36.41 Федерального закона от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».
ДОГОВОР ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (Договор ДС)	Соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда (Участником Программы), в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать сберегательные взносы в Фонд, а Фонд обязуется осуществлять выплаты участнику при наступлении оснований для назначения таких выплат.
ПЕНСИОННАЯ КОМИССИЯ	Внутренний совещательный орган Организации, утверждаемый решением Президиума и отвечающий за организацию работы, связанной с дополнительным негосударственным пенсионным обеспечением работников.
КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА (КПП)	Публичная для работников Организации программа негосударственного пенсионного обеспечения Работников, реализуемая на добровольных началах и условиях, определенных в Положении и договоре КПП.
НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ (НПО)	Совокупность мероприятий Организации и Фонда по организации негосударственного пенсионного обеспечения работников.
ОРГАНИЗАЦИЯ	Орловская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Орловская областная организация Общероссийского Профсоюза образования или Орловская областная организация).
ПРАВОПРЕЕМНИК	Физические лица, которые в случае смерти Участника (Вкладчика) имеют право на получение выкупной суммы в порядке правопреемства на условиях, определенных

	Пенсионными правилами и Пенсионным договором или Правилами формирования долгосрочных сбережений и Договором долгосрочных сбережений.
УЧАСТНИК	Для целей настоящего Положения работник – член Профсоюза, состоящий на учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, участвующий в пенсионной программе, предусмотренной настоящим Положением.
СЧЁТ ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (Далее – СДС)	Форма аналитического учета в Фонде, содержащая предусмотренные Федеральным законом от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» сведения об Участниках и о Вкладчиках по договорам долгосрочных сбережений и отражающая размер остатка средств на таком счёте, поступление сберегательных взносов, результаты размещения пенсионных резервов, осуществленные гарантитные восполнения резервов покрытия пенсионных обязательств, начисление выплат по договору долгосрочных сбережений участнику, начисление выплат выкупных сумм вкладчику, участнику или их правопреемникам, а также начисление выкупных сумм вкладчику, участнику или их правопреемникам для перевода в другой негосударственный пенсионный фонд при прекращении договора долгосрочных сбережений.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Положение устанавливает принципы и порядок организации, включая условия финансирования программы негосударственного пенсионного обеспечения работников – членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, «Профсоюзные сбережения» (далее – Программа).

1.2. Положение разработано для реализации Программы, обеспечивающей дополнительную мотивацию к долгосрочному труду, членству в Профсоюзе.

1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через Фонд в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Все вопросы негосударственного пенсионного обеспечения, не урегулированные настоящим Положением, относятся к ведению Пенсионной комиссии и председателя Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации (включая Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»), нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Банка России, а также Пенсионными правилами Фонда.

3. ЗАДАЧИ

3.1. Основными задачами, решаемыми внедрением и реализацией программы «Пенсионные сбережения»:

- улучшение материального положения и повышение социальной защищенности членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;

- формирование культуры добровольного участия работников – членов Профсоюза в формировании долгосрочных сбережений, осознанного отношения к вопросу инвестиций в собственное будущее;

- создание и внедрение механизмов мотивации и поощрения работников – членов Профсоюза;

- формирование и повышение имиджа Общероссийского Профсоюза образования, повышение мотивации профсоюзного членства.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Ключевыми принципами Программы являются:

- открытость – информация об условиях действия Программы, в том числе о порядке вступления, формировании прав, порядке назначения и определения размера выплат доступна работникам – членам Профсоюза, состоящим на учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;

- равенство условий – условия Программы, одинаковы и распространяются на всех участников, соответствующих критериям, установленным Положением;

- добровольность – вступление в Участников является осознанным и добровольным;

- сотрудничество – Программа реализуется с участием работников – членов Профсоюза и Организации.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Положение устанавливает единые принципы и подходы к пенсионному обеспечению участников Программы.

5.2. Положение распространяется на всех работников – членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

6. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

6.1. Программа предусматривает взносы Организации, уплачиваемые на счета долгосрочных сбережений в пользу Участников, а также взносы самих Участников, уплачиваемые от своего имени и за свой счёт по Договору ДС.

6.2. Право участия в Программе предоставляется работникам – членам Профсоюза, включенным в список участников, утверждаемый Пенсионной комиссией.

6.3. Для включения в Программу работники – члены Профсоюза, указанные в пункте 5.2 настоящего Положения, подают председателю первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6.4. Условием участия работника – члена Профсоюза в Программе являются осуществление всех нижеперечисленных действий:

6.4.1. Учет работника – члена Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

6.4.2. Заключение работника – члена Профсоюза с Фондом Договора ДС на сайте Фонда по корпоративной ссылке, обеспечивающей привязку Договора ДС к Организации.

6.4.3. Уплата работником первоначального взноса по договору ДС в размере не менее 1 000 (Одна тысяча) рублей.

6.4.4. Решение Пенсионной комиссии об участии работника в Пенсионной программе.

6.5. Размер последующих взносов Работника по договору ДС определяется Работником самостоятельно.

6.6. Организация софинансирует первый взнос работника по Договору ДС в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей. Организация не софинансирует взнос работника, если первоначальный взнос работника составил менее 1000 руб.

6.7. Одновременно с уплатой взносов Организация предоставляет в Фонд расшифровку взносов, содержащую информацию о пенсионных взносах, подлежащих зачислению на счета долгосрочных сбережений участников.

7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. По решению Пенсионной комиссии возможна уплата Организацией дополнительного взноса в Фонд всем или отдельным Работникам. Размер дополнительного взноса устанавливается председателем Орловской областной организации на основании предложения Пенсионной комиссии.

8. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, РАСЧЕТА И ВЫПЛАТ ПО ДОГОВОРУ ДС

8.1. Порядок оформления и осуществления пенсионных выплат Участникам регламентируются Правилами формирования долгосрочных сбережений Фонда.

8.2. Размер периодических выплат за счёт средств, учтенных на СДС, определяется в соответствии с условиями Договора ДС.

8.3. Выкупная сумма Участникам, по договору ДС сформированная за счёт средств на СДС рассчитывается и выплачивается в соответствии с условиями Договора ДС.

8.4. В случае смерти Участника Фонд выплачивает выкупную сумму его правопреемникам, являющимся наследниками по завещанию либо наследниками по закону. Выплата выкупной суммы правопреемникам осуществляется соответствии с условиями договора ДС.

8.5. Для получения выкупной суммы правопреемник должен обратиться в Фонд в соответствии с порядком, действующим в Фонде на дату обращения.

8.6. Налогообложение выплат осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения Президиумом Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

9.2. Изменения и дополнения к Положению оформляются в письменной форме и утверждаются постановлением Президиума по согласованию с Фондом.

9.3. Спорные вопросы, возникающие по организации НПО, разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Банка России, а также Правилами формирования долгосрочных сбережений Фонда и Положением.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 – Заявление о присоединении.

Приложение 1

к Положению о программе негосударственного
пенсионного обеспечения работников – членов
Профсоюза, состоящих на учёте в первичных
профсоюзных организациях, входящих в
структуре Орловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
«Профсоюзные сбережения»

Председателю Орловской
областной организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Скуридину В.А.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРИСОЕДИНЕНИИ

Настоящим подтверждаю, что Я,

(Ф.И.О. работника – члена Профсоюза)

Первичная профсоюзная организация	
Номер электронного профсоюзного билета	
№ СНИЛС	
Дата рождения	
Адрес проживания	
Моб. телефон	

1. Ознакомлен и согласен с условиями Положения о программе негосударственного пенсионного обеспечения работников – членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзные сбережения» (далее – Положение).
2. Мною заключен договор долгосрочных сбережений №_____ от_____.
3. Прошу включить меня в Программу в соответствии с условиями Положения.
4. Обязуюсь выполнять условия Положения.
5. Поручаю Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования получать и передавать информацию, содержащую мои персональные данные (ФИО, дата рождения, адрес регистрации и фактического проживания, СНИЛС, контактные данные), в Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «БУДУЩЕЕ».

Подпись

Дата: « _____ » _____ 202__ г.