



## ПРОГРАММА «ПРОФСОЮЗНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ»



|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Принцип программы                   | Софинансирование организацией взносов работника  |
| Участники                           | Работники - члены Профсоюза, состоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования   |
| Взнос работника                     | Первоначальный взнос по личному договору долгосрочных сбережений в размере не менее 1 000 (Одна тысяча) рублей.  |
| Взнос организации на счет участника | Организация софинансирует первоначальный взнос работника по Договору ДС в размере 1000 (Одна тысяча) рублей.   |
| Вступление в программу              | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Заключение Договора ДС на сайте АО «НПФ «БУДУЩЕЕ» по корпоративной ссылке.</li><li>2. Перечисление работником-членом Профсоюза первоначального взноса по Договору ДС.</li><li>3. Подача в первичную профсоюзную организацию заявления о присоединении к пенсионной программе «Профсоюзные сбережения» по утвержденной форме.</li><li>4. Решение пенсионной комиссии об участии работника в программе.</li></ol> |
| Получение накоплений                | Выплата в соответствии с условиями договора долгосрочных сбережений, заключенного участником.  |

# Пенсионная программа: как работает



1



Участник заключает Договор ДС,  
делает первоначальный взнос по  
договору ДС

От 1 000 руб.

2



Областная организация софинансирует  
первоначальный взнос Участника

1 000 руб.

3



Государство софинансирует взносы  
участника

до 36 000 рублей в год в  
течение 10-и лет\*\*.

4



Фонд распределяет инвестиционный  
доход на счета клиентов на все средства \*

5



Участник получает свои накопления после  
прекращения работы или в случае сложных  
обстоятельств

\* - доходность по программе долгосрочных сбережений за 2024 год составила 22 %. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Возможно увеличение или уменьшение дохода от размещения пенсионных резервов. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов.

\*\* - софинансирование в зависимости от среднемесячного дохода плательщика взносов 1:1 если доход до 80 тыс. рублей (включительно), 1:2 от взносов, если доход от 80 тыс. рублей до 150 тыс. рублей (включительно), 1:4 от взносов, если доход более 150 тыс. рублей.

# Что такое ПДС

ПДС (программа долгосрочных сбережений) – новый\* инструмент с государственной поддержкой для формирования сбережений на разные цели с минимальными рисками.

Вход в программу = заключение договора ПДС.

- До **36 000 ₽** в год в течение 10-ти лет\*\* можно получать в виде **софинансирования от Государства**
- До **52 000 ₽** в год\*\*\* можно вернуть через налоговый вычет с суммы уплаченных взносов до 400 000 ₽ в год
- **Гарантировано АСВ:** до **2 800 000 ₽** личных взносов клиента и инвестиционного дохода, начисленного на них + в полном объеме **софинансирование от государства**, средства пенсионных накоплений, переведенные из ОПС, и инвестиционный доход, начисленный на них
- Пенсионные накопления по ОПС **можно перевести в долгосрочные сбережения** (т.е. в качестве взноса на личный договор долгосрочных сбережений)
- До назначения выплат участнику без потерь и без расторжения договора ПДС **можно забрать сбережения** в особой жизненной ситуации (при потере кормильца участника, для оплаты дорогостоящего лечения участнику)



## ПДС не пенсия



\* Программа долгосрочных сбережений начала работать в России с 1 января 2024 года. Операторы программы: негосударственные пенсионные фонды

\*\* Минимальная сумма личных взносов для получения софинансирования от Государства: 2 000 рублей в год

\*\*\* При ставке НДФЛ 13%, при применении прогрессивной шкалы НДФЛ сумма к возврату может быть больше

# Программа долгосрочных сбережений (ПДС- корпоративная)



## Взносы:

- **Первый:** от 100 руб. (по корпоративному договору ПДС)
- **Минимальный** взнос: Для получения софинансирования достаточно внести 2000 рублей в год.
- **Последующие:** В любом удобном размере от 500 рублей и более
- **Возможность** перевести «Замороженные» средства пенсионных накоплений (единовременный взнос)\*

## Выплаты:

- При достижении 55 лет (женщины) / 60 лет (мужчины) ежемесячные выплаты на срок от **1 года**
- Через 15 лет участия в программе (можно забрать – 100% накоплений)
- 100% средств могут быть выплачены в особых жизненных ситуациях, определенных законом (потеря кормильца, дорогостоящее лечение и т.д.)
- 100% личных взносов с инвестиционным доходом могут быть получены в любое время

\*ОПС – Обязательное пенсионное страхование/пенсионные накопления/накопительная пенсия. Денежные средства сформированные в период с 2002 по 2013 год. С 2014 года ОПС за счёт страховых взносов работодателя не формируется. Все взносы направляются на страховую часть пенсии по старости. Имеющиеся накопления продолжают инвестироваться — их можно будет получить при достижении пенсионных оснований



## А еще:

- **Государство софинансирует личные взносы** в течение **10 лет**, до **36 000** руб. в год – в зависимости от среднемесячного дохода плательщика взносов
  - 1:1 если доход до 80 тыс. рублей (включительно);
  - 1:2 от взносов, если доход от 80 тыс. рублей до 150 тыс. рублей (включительно);
  - 1:4 от взносов, если доход более 150 тыс. рублей.
- **Условие безубыточности**, доход Фонда не может быть отрицательным
- **Налоговый вычет** в размере до **52 000** рублей ежегодно при уплате взносов на сумму до 400 000 рублей в год
- **Накопленные средства застрахованы** АСВ до 2,8 млн рублей
- **Особый юридический статус** - накопленный средства не подлежат взысканию в пользу третьих лиц
- **100% накопленных средств по договору ПДС наследуются**

# Уникальность Программы



|   | <b>Договор ПДС<br/>(НПФ)</b>  | <b>Депозит в банке</b>                |
|---|---|---------------------------------------|
| <b>Софинансирование</b>   | до 36 000 руб.  | X                                     |
| <b>Налоговый вычет 13%<br/>(ежегодно)</b>                         | Вернуть можно до 52 000<br>руб./год на уплаченные взносы<br>до 400 000 руб./год                 | X                                     |
| <b>Досрочная выплата</b>  | В особых жизненных ситуациях до<br>100%,<br>свои взносы с начисленным доходом<br>в любой момент | Досрочная выплата с потерей<br>дохода |
| <b>Государственное<br/>страхование средств</b>                    | 2 800 000 руб.  | 1 400 000 руб.                        |
| <b>Доходность</b>   | Инвестиционная доходность   | Ставка по депозиту                    |
| <b>Возможность смены оператора в период<br/>действия договора</b> | V   | X                                     |

# ПРИМЕР РАСЧЕТА СБЕРЕЖЕНИЙ ПО ПДС



# Инструкция для заключения договора

## Как стать участником Программы долгосрочных сбережений

### 1. Перейти по ссылке\*

[https://ipp.npff.ru?agent\\_id=58&code\\_program=edr001&type\\_program=60000053&ipp=pds&btn\\_esia=Y](https://ipp.npff.ru?agent_id=58&code_program=edr001&type_program=60000053&ipp=pds&btn_esia=Y) на сайте АО НПФ

«БУДУЩЕЕ»

или отсканируйте qr-код →

### 2. Заполняем все поля (понадобится СНИЛС, паспорт, ИНН, 5 мин

Вашего времени)→

### 3. Делаем первоначальный взнос (100 руб.)

Зарегистрируйтесь в личном кабинете

и отслеживайте Ваши счета

npff.ru

Пенсионная комиссия Орловской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

+7 (920) 810-30-09 **Семенова Наталья Анатольевна**

Филиал «Образование и наука» АО НПФ «БУДУЩЕЕ»

+7 (916) 673-38-70 **Лившиц Константин Владимирович**

+7 (495) 995-30-37 доб. 4260

KV.Livshits@npff.ru

